



MYDIAGFLASH®



*Le conseil opérationnel et l'accompagnement des Entrepreneurs pour
la pérennisation et le développement de leur Entreprise*

Les questions que se posent les Dirigeants



- Ma société est-elle suffisamment organisée, solide, évolutive, pérenne ?
 - Ma société peut elle vivre sans moi ?
 - Ai-je conscience des besoins de ma société ?
 - Comment puis-je améliorer la situation ?
 - ...
-
- Toutes ces questions se résument à:
 - ma société est pérenne si elle est transmissible dans de bonnes conditions !**
 - Il s'agit de questions fondamentales, tout particulièrement pour les PME.



MyDiagFlash



- MyDiagFlash est:
 - le bilan synthétique et concis présentant la situation d'une Entreprise et de sa « transmissibilité », donc sa « pérennité ».
 - la présentation d'une image globale, permettant de percevoir les forces et les faiblesses dans un environnement constitué d'opportunités et de menaces.
- Ce diagnostic s'adresse principalement aux dirigeants entrepreneurs de PME, ayant un effectif de 10 à 200 collaborateurs.

- Avodoÿ propose plusieurs niveaux d'analyse dont **MyDiagFlash** est le premier



La conduite de l'étude



- L'étude **MyDiagFlash** s'effectue suivant 6 axes:
 - qui couvrent l'ensemble des fonctions et des grands processus de l'entreprise;
 - qui sont déclinés quand c'est possible, en critères évalués qualitativement et quantitativement, fonction de leurs niveaux de maturité.
- L'information est recueillie lors d'une discussion libre, d'une durée variable selon la taille de l'entreprise, mettant en présence le dirigeant accompagné des personnes qu'il souhaite impliquer dans la démarche, et Avodoÿ.
- Il ne s'agit pas : d'un coaching de dirigeant, d'un audit comptable ou financier ou social ou opérationnel de l'entreprise; ce n'est pas non plus un jugement de valeur.
- Il s'agit : d'un diagnostic de situation, à partir de discussions confidentielles et ouvertes entre professionnels, d'un partage d'expérience entre dirigeants, d'une vision à 360° de l'Entreprise.

Les 6 axes d'analyse



- Axe 1 : La structure de la société, sa gouvernance, sa stratégie
 - Critères : *Structure capitalistique, les associés et leur contribution, la direction générale, le cycle « décisions, mise en œuvre des décisions, contrôle », le management de l'innovation ...*
- Axe 2 : L'organisation interne et les fonctions support
 - Critères : *La gestion financière, la gestion analytique, les tableaux de bord, le contrôle de gestion, les achats ...*
- Axe 3 : Le marketing
 - Critères : *Connaissance des marchés (offres de service, clients, concurrents, ...), territoires géographiques (Possibilité de développement à l'international ou France uniquement), ...*
- Axe 4 : Le commerce
 - Critères : *Gestion de la relation client, les offres (contenus, types d'engagement, établissement des prix), la prospection ...*
- Axe 5 : La gestion contractuelle et la production
 - Critères : *Mesure de l'avancement, gestion des encours, jalons de paiement, besoins en fond de roulement, allocation des ressources et priorités, gestion du reste à réaliser, la sous-traitance, ...*
- Axe 6 : La gestion des RH
 - Critères : *Recrutement, gestion des compétences, gestion des carrières, gestion de la motivation, ...*



La restitution



- La restitution se matérialise par la remise sous environ 5 jours ouvrés d'un rapport synthétique de situation avec une analyse préliminaire de type « Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces » de la société, ses risques majeurs, les premières pistes d'amélioration.
- L'objectif est de définir ensemble une situation la plus juste et factuelle possible: c'est un outil d'aide à la décision.
- Le budget à prévoir (hors déplacements et frais spécifiques) dépend de l'effectif ou du chiffre d'affaire (souvent liés)
 - < 9 ETP ou CA <1m€ : Gratuit (hors frais)
 - 10 à 25 ETP ou CA < 2,5m€ : 4000 €HT (indicatif)
 - 26 à 49 ETP ou CA < 5m€ : 5000 €HT (indicatif)
 - 50 à 99 ETP ou CA < 10m€ : 6000 €HT (indicatif)
 - >100 EPT ou CA > 10m€: chiffrage spécifique

Quelques cas récents



- Fabrication de produits de rénovation**
 - MyDiagFlash afin de pérenniser l'entreprise (15 salariés, CA de 2m€, faible rentabilité) – forces et faiblesses, plan d'action préliminaire
Point particulier sur l'innovation et la propriété industrielle
- Bureau d'études infrastructure**
 - MyDiagFlash en vue de la fusion avec un groupe de taille équivalente (80 salariés, CA de 7m€, faible rentabilité)
 - Mission d'accompagnement afin de préparer l'entreprise aux futurs partenariats stratégiques et la transmission de l'entreprise
- Bureau d'études et bureau d'architecture**
 - Diagnostic en vue de la vente (120 salariés, CA de 10m€, déficitaire)
- Entreprise de gros œuvre**
 - MyDiagFlash afin de pérenniser l'entreprise (12 salariés, CA de 3m€, faible rentabilité) – forces et faiblesses, plan d'action préliminaire
- Entreprise de rénovation structurelle**
 - MyDiagFlash afin de définir la stratégie de croissance de l'entreprise (25 salariés, CA de 4.5m€, forte rentabilité) – forces et faiblesses, plan d'action préliminaire pour préparer l'entreprise à la croissance
- Entreprise de maçonnerie**
 - MyDiagFlash afin d'évaluer la stabilité de l'entreprise suite à une très forte croissance les 4 dernières années et soutenir cette croissance dans le cadre de la création d'un groupe
- Entreprise de diagnostic et d'expertise (géotechnique, matériaux, routes)**
 - Diagnostic de la société en vue de sa cession, étude de la valeur des titres et la valeur d'entreprise
 - Due diligences financières, sociales, managériales et commerciales
- Bureau d'études infrastructure**
 - Diagnostic de la société en vue de sa cession, étude de la valeur des titres et la valeur d'entreprise
 - Due diligences financières, sociales, managériales et commerciales
- Start-up « nouvelles technologies »**
 - Rationalisation du plan de développement
 - Revue des process back-office

Mini CV : Claude-Emmanuel Boisson



- Formation: ENSAM (Arts et Métier 86) et ENSTA (Techniques Avancées 87)
- Altran (18 ans) :
 - Ingénieur conseil, responsable BU, directeur de l'innovation (CTO)
- Ginger CEBTP (4 ans):
 - Directeur général adjoint, Directeur Ile-de-France & Sud-Ouest & Grands projets
- Groupe Efectis (5 ans):
 - Président du Groupe, Président Efectis Nederland, Président Stonevox
- Avodoÿ (depuis mai 2015):
 - Fondateur et Président
 - Co-fondateur de [e-novact](#), ingénierie de solutions connectées à haute valeur ajoutée (janvier 2017).